



Katholische Kirche  
in Oberösterreich

Pastoralamt Linz  
Personalabteilung

## Referent (m/w/d) für Kirchenmusik

in der Diözese Linz

ab 01.10.2022

28,25 h / Wo = 75,33 %

### Ihre Aufgaben

- Planung, Organisation und Durchführung von Aus- und Fortbildungen von Chorleiter\*innen, Chören, Organist\*innen und Kantor\*innen z.B. bei der diözesanen Chorsingwoche, Sommerorgelkursen und Singabenden für Chorliteratur
- Mitarbeit bei liturgischen Aus- und Fortbildungen (z.B. bei der Ausbildung von Wortgottesfeier-Leiter\*innen und Seelsorgeteams)
- Herausgabe von Chor- und Orgelliteratur für die Praxis und Betreuung des bestehenden Notenbestands
- Zusammenarbeit mit anderen diözesanen Bereichen und Mitwirkung bei gesamt-diözesanen Projekten und Veranstaltungen (z.B. bei der „Langen Nacht der Kirchen“ und Rundfunkgottesdiensten)
- Mitarbeit in diözesanen und österreichweiten Gremien (z.B. in der österreichischen Kirchenmusikkommission)
- Fortführung der vielfältigen guten Zusammenarbeit mit anderen Institutionen des Landes (z.B. der evangelischen Diözese und dem OÖ Landesmusikschulwerk im Rahmen der „Oberösterreichischen Kinder-Orgeltage“)

### Ihre Kompetenzen

- abgeschlossenes Studium in Katholischer Kirchenmusik (Masterniveau)
- Erfahrungen als Chorleiter\*in und Organist\*in
- Erfahrung in kirchenmusikalischer Gottesdienstgestaltung gemäß den Grundaussagen des II. Vatikanischen Konzils
- Offenheit für alle musikalischen Stilrichtungen
- pädagogisches Geschick und wertschätzende Kommunikation im Umgang mit ehren- und nebenamtlichen Kirchenmusiker\*innen
- eine für diese Aufgabe angemessene christlich-spirituelle Lebenshaltung
- Teamfähigkeit, Talent für Organisation, Koordination und Vernetzung

### Wir bieten

- die Mitarbeit in einem motivierten, kreativen Team (Referentin für Kirchenmusik und Sekretariat)
- die Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen und umzusetzen
- eine wertschätzende Führungskultur
- zahlreiche Sozialleistungen (u.a. Fahrtkosten, Familien-, Mittagessenzuschuss)
- regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Entlohnung nach dem Kollektivvertrag der Diözese Linz: Mindestentgelt G7/Stufe 1 für 100%: € 3.076 brutto (höhere Stufe bei anrechenbaren Vordienstzeiten)

Wir freuen uns auf Ihre elektronische Bewerbung (kompaktes Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse; in einem PDF) **bis 29. Juni 2022** an den Leiter der Abteilung Liturgie und Kirchenmusik, Dr. Michael Zugmann: [michael.zugmann@dioezese-linz.at](mailto:michael.zugmann@dioezese-linz.at) – Rückfragen sind ebenfalls unter dieser Mailadresse bzw. unter 0732 7610-3120 möglich.

Das Auswahlverfahren findet voraussichtlich am 8. Juli 2022 in Linz statt.